

Potential



FAQS

WAS EINE KONSEQUENTE RECHNUNGSWESEN FOKUSSIERUNG BEWIRKT



BESCHLEUNIGT DIE STELLENBESETZUNG

Sie können mit unserer Schritt für Schritt Anleitung jeden potenziellen Mitarbeiter*in in die Excellence of Finance Position Ihrer Wahl entwickeln lassen. So sind Sie flexibler in der Personalauswahl und können auch Berufsanfänger oder auch interne Mitarbeiter*innen fördern und so an Ihr Unternehmen binden.

GANZHEITLICHES LÖSUNGS-KONZEPT

Sie können Ihr qualitätsorientiertes Rechnungswesen aufbauen bzw. weiterentwickeln. Der Teilnehmer*in wird fachlich und führungstechnisch in Top Form gebracht. Das Lösungskonzept lebt von bewährtem Praxis Wissen, aus über 40 Jahren Berufserfahrung. Dies spart Ihnen viel Zeit und Geld.

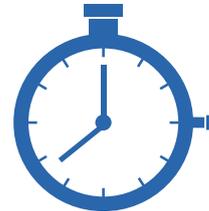


MOTIVIERT UND BRINGT SPASS

Durch die Anlehnung des Konzeptes an die individuellen Schwerpunkte bei der Entwicklung in die neue Position, kann der Teilnehmer*in das Gelernte sofort in der Praxis anwenden und Erfolge verzeichnen. Dadurch versteht er die Zusammenhänge und lernt nicht nur Fachliches auswendig. Dies hilft ihm typische Fehler zu vermeiden. Er kommt schneller in seiner neuen Rolle an, was ihn motiviert und ihm Spaß bringt.

VERKÜRZT DIE EINARBEITUNGSZEIT

Durch die Fokussierung auf Rechnungswesen relevante Inhalte konzentrieren wir uns auf das Notwendige und Wesentliche. Wir eliminieren so eine Informationsüberflutung. Alles ist auf die individuelle Situation angepasst. Von der Praxis für die Praxis.



DIGITALES ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Das Entwicklungsprogramm ist digital konzipiert, mit der Möglichkeit es um Präsenzeinheiten zu ergänzen. Dies ermöglicht es dem Teilnehmer*in jederzeit mit dem Programm zu starten und ganz flexibel, zur gewünschten Zeit, die Inhalte für sich zu erarbeiten. So findet auch in der aktuellen Zeit eine Entwicklung auf hohem Niveau statt. Durch die Integration eines 60 Min. Live-Online-Coachings, **pro Woche**, wird der Transfer und Austausch abgerundet.

FÖRdert DIE DIGITALISIERUNG UND STEIGERT DIE QUALITÄT

Im Lösungskonzept enthalten ist die Begleitung bei der Ausarbeitung einer Digitalisierungsstrategie für den Rechnungswesen Bereich. Der Teilnehmer*in wird angeleitet Prozesse aufzuzeigen, welche digitalisiert, automatisiert oder teilautomatisiert werden können. Dies zielt darauf ab, die Qualität im Rechnungswesen sicherzustellen und Maßnahmen dahingehend abzuleiten und umzusetzen. Dadurch werden Standardaufgaben reduziert und Fehler vermieden, was für zufriedeneren Mitarbeiter sorgt und spannenderen Tätigkeiten Raum gibt.



INTERESSIERT? LESEN SIE MEHR AUF SEITE 2!

K 2

EXCELLENCE IN FINANCE

"DIE ERFAHRUNGEN SIND WIE SAMENKÖRNER, AUS DENEN DIE KLUGHEIT EMPORWÄCHST". (KONRAD ADENAUER)

www.KOMANN-SOLUTIONS.com

DER GIPFEL

6

Das Ziel der Entwicklungsmaßnahme ist der Gipfel des K2 (bildlich gesprochen)!

"K2" steht für **Kompetenz** in **Führung** und **Fachlichkeit!** Der Teilnehmer*in hat ein Konzept in der Hand, um ein qualitätsorientiertes Rechnungswesen aufzubauen. Sie können sich dadurch auf die Zahlen verlassen. Abschlussstress wird Geschichte sein!

RECHNUNGSWESEN LIKE A BOSS

5

Im Base Camp V wird mit dem Teilnehmer*in erarbeitet, was **sein** zukunftsfähiges Rechnungswesen benötigt. Der Teilnehmer*in kann seine eigene Digitalisierungs- bzw. Nachhaltigkeitsstrategie entwickeln und umsetzen.

QUALITÄT SICHERN

4

Qualität schafft Vertrauen. Die Daten der Finanzbuchhaltung bilden die Basis für fundierte Managemententscheidungen. Im Base Camp IV werden die Grundlagen vermittelt und der Teilnehmer*in erarbeitet **sein** Konzept zur Qualitätssicherung im Rechnungswesen.

ÜBERGREIFENDE KOMPETENZEN

3

Das Rechnungswesen ist häufig in viele Unternehmensweite **Projekte** eingebunden und oft selbst vom Change betroffen. Kenntnisse des Lean-, Projekt- und Changemanagement sind somit von großer Bedeutung. Wir sorgen im Base Camp III für Verstehen, damit der Teilnehmer*in über die wichtigsten Kompetenzen verfügt, um erfolgreich Projekte und Change Prozesse zu begleiten.

FÜHRUNG

2

Die neue Rolle schärfen. **Rollenklarheit** herstellen und die Verantwortlichkeiten als Führungskraft verstehen, wahrnehmen bzw. optimieren. Themen sind u.a.: Unsere Wirkung auf andere, Kommunikation, Stärken stärken, Veränderungen beherrschen, Konflikte lösen, Wertschätzung etc.

MINDSET ENTWICKELN

1

Das **richtige Mindset** (Einstellung) ist entscheidend für die Führung eines Teams und die Entwicklung der Abteilung. Servicementalität, Unternehmerisches Denken, Mehrwerte schaffen, Systemtheorie und die Wertschöpfungskette verstehen. Dies sind u.a. Themen im Base Camp I.

MODELING OF EXCELLENCE

www.KOMANN-SOLUTIONS.com

Es findet kein einfacher Informationstransfer statt, sondern eine echte Übertragung und Anpassung des Konzepts auf Ihre individuelle Situation. Immer mit dem Fokus auf das Rechnungswesen!



Ein Base Camp dauert i.d.R. 4 Wochen.
Wöchentliche Inhalte sind:



Know-How

- Lernvideos
- Unterlagen zum vertiefen der Inhalte
- Viele Praxis-Beispiele
- Impulse zur Umsetzung

Planung

- Eine Schritt für Schritt Anleitung
- Aufgaben, Fragen zu bestimmten Inhalten
- Tools (Vorlagen)
- Arbeitsblätter



Umsetzungsphase

- 24/7 E-Mail Verfügbarkeit (Rückruf)
- Fokussierung auf die wichtigsten Themen & Ergebnisse
- Rücksendung der Aufgaben (vor dem nächsten Termin)
- Jederzeit Unterstützung bei der Umsetzung



Reflektion

- 60 Min. Live-Online-Coaching (pro Woche)
- Austausch und Feedback



Prepared by

REGINA & FRANK KOMANN

www.KOMANN-SOLUTIONS.com



KOMANN
SOLUTIONS

Interessiert? Mehr Infos auf
komann-solutions.com
+49 160 90195053

THE FUTURE STARTS HERE!

Entwickeln Sie Ihre Top Finance Mitarbeiter*innen mit uns!

**JETZT KONSTENLOSES
STRATEGIEGESPRÄCH
VEREINBAREN!**

Regina Komann: +49 160/ 90 19 50 53

Frank Komann: +49 178/ 2 53 63 43

**Vereinbaren Sie am besten gleich heute einen
Termin für Ihr Strategiegelgespräch!**

Selbstverständlich kostenfrei für Sie!

www.KOMANN-SOLUTIONS.com